

Die Erweiterte Schulleitung



Schulleiter/in

Dienstvorgesetzter
und Vorgesetzter
für alle Lehrkräfte

Ständige(r)
Stellvertreter/in

Vorgesetzter für
14 Lehrkräfte

Mitglied
der Erweiterten
Schulleitung

Vorgesetzter für
14 Lehrkräfte

Mitglied
der Erweiterten
Schulleitung

Vorgesetzter für
14 Lehrkräfte

Mitglied der
Erweiterten
Schulleitung

Personalverantwortung
für 14 Lehrkräfte

Personalführung

Zielorientierte Einbindung
der Kolleginnen und
Kollegen in den Arbeitsplatz
Schule

Personalentwicklung

Weiterentwicklung der
beruflichen Kompetenzen
und Entfaltung der
Potenziale



Mitglied der
Erweiterten
Schulleitung

Konkrete Aufgaben

- Begleitung von Berufseinsteigern (Mentoren)
- Führen von Mitarbeitergesprächen und Zielvereinbarungen
- Planung von Wiedereingliederungsmaßnahmen
- individuelle Fortbildungsplanung
- fortlaufendes Feedback zur Leistungsentwicklung
- Planung der beruflichen Weiterentwicklung
- Mitwirkung bei der Beurteilung

Anforderungen

- hohe fachliche Kompetenz (didaktisch-methodische Fähigkeiten und Fertigkeiten)
- hohe soziale Kompetenz (Kommunikationsfähigkeit, Konfliktverhalten, Fähigkeit zu motivieren)
- hohe Methodenkompetenz (Effektive Leitung von Sitzungen, beherrschen verschiedener Gesprächsstile, Beherrschung von Moderationsmethoden)